

## **Primo Seminario: *Le nuove relazioni industriali nel settore pubblico e nel settore privato***

**Martedì 15 marzo, h. 18-20.30, Luiss SOG Via di Villa Emiliani 14**

### **Relazioni introduttive**

- Francesco Verbaro, Docente stabile della Scuola superiore della Pubblica amministrazione e Presidente Onorario AGDP
- Michele Tiraboschi, Consigliere del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, professore di diritto del lavoro all'Università di Modena e Reggio Emilia, direttore del Centro Marco Biagi

### **Interventi programmati**

- Gustavo Bracco, Responsabile Gestione Risorse Umane *Gruppo Pirelli & C.*
- Giovanni Faverin, Segretario Generale CISL FP
- Mauro Nori, Direttore Generale INPS
- Danilo Viviani, Presidente e Amministratore Delegato *Core Consulting spa*
- Sergio Fabbrini, Direttore LUISS School of Government, Professore Scienze Politiche e Relazioni Internazionali LUISS Guido Carli
- Nicola Lupo, Vice Preside Facoltà di Scienze Politiche LUISS Guido Carli
- Leonardo Morlino, Professore di Scienze della Politica LUISS Guido Carli

### **Partecipano alla discussione a porte chiuse**

Alumni Luiss, Soci AGDP, Direttori generali del personale dei Ministeri e degli Enti

### **Modera**

- Lorenzo Valeri, Direttore Scientifico LUISS School of Government

### **Abstract**

Il workshop, che si svolge in un momento in cui il Paese è in drammatica crisi di competitività, mira ad indagare come, e con che limiti / opportunità, un possibile riposizionamento del modello di relazioni industriali sia possibile / auspicabile, e che beneficio esso possa addurre al Paese. In particolare si vogliono analizzare i diversi percorsi in atto nel settore pubblico e nel settore privato e verificare come i mutamenti in corso nel settore privato possono essere di aiuto nel settore pubblico. Il tema è affrontato, grazie al contributo di uomini delle istituzioni, dell'impresa e delle categorie professionali, sotto più punti di vista: a) anzitutto, l'analisi delle esperienze e dei trend in corso, nel settore pubblico e in quello privato; b) poi, quello dell'evoluzione legislativo – regolamentare, e della sua adeguatezza rispetto alle spinte esogene in materia di produttività e competitività; c) infine, quello del confronto e della proposta, che ha una ricaduta in termini di policy ma anche di atteggiamenti concreti dal punto di vista del modello di conduzione di strutture complesse – pubbliche o private. Verranno analizzate in particolare: le soluzioni relative alla valutazione della produttività individuale, le soluzioni per la flessibilità di orario e di mansione, le misure contro l'assenteismo, il trasferimento del personale. Rispetto a questi temi si valuterà il ruolo del secondo livello di contrattazione nei due settori.

---

### **Prossimi temi in programma**

- Secondo Seminario: Verso un nuovo modello di rapporti tra politica, impresa e pubblica amministrazione
- Opportunità di sviluppo dalla Green Economy
- Per una eGovernance della Pubblica Amministrazione e del Paese: dal nuovo CAD all'implementazione di esperienze condivise
- Misurazione della performance: efficienza, efficacia e qualità dei servizi per un Settore Pubblico promotore della crescita
- Modernizzazione e sostenibilità nel sistema sanitario: come rendere compatibili efficienza e nuovi servizi al cittadino
- Infrastrutture immateriali vs materiali: contributo allo sviluppo e strumenti di project financing